

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного

коллектива



И.В.Торопова

«01» сентября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ «Детский сад № 45.»



Е.В.Федчун

«01» сентября 2017 г.

Принято на общем собрании трудового

коллектива протокол № 3 от 31.08.2017 г.

**Изменения и дополнения
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 45.»
г. Уссурийска Уссурийского городского округа**

В связи с проведением организационно – штатных мероприятий, с целью оптимизации управленческой работы учреждения.

Внести следующие изменения:

Раздел V. Условия оплаты труда педагогических и других работников Учреждения добавить в таблицу пункты следующего содержания:

Должности работников	Критерии качества	Проценты к должностному окладу
Учебно-вспомогательный персонал.	Качественное выполнение функциональных обязанностей	25%
Секретарь учебной части	Работа на официальном сайте Учреждения	100%
	Работа с персональными данными	100%
	Выполнение больших объёмов работ	25%

Раздел IV. Условия оплаты труда административного

персонала учреждений образования изложить в следующей редакции:

4.1. Заработная плата заведующего учреждения, и заместителя заведующего по финансам состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад заведующего дошкольного учреждения устанавливается в кратном отношении к окладу работников дошкольных учреждений по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников, относящихся к

основному персоналу, возглавляемым ими дошкольных учреждений, рассчитанному по типам образовательных учреждений.

К должностному окладу заведующего применяется корректирующий коэффициент в зависимости от мощности и функциональных особенностей учреждения образования соответствующего типа. Применение корректирующего коэффициента к должностному окладу заведующего Учреждения по занимаемой должности образует новый должностной оклад. Применение иных корректирующих коэффициентов к должностному окладу заведующего Учреждения не допускается.

4.3. Должностные оклады , заместителя заведующего по финансам учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада заведующего этих учреждений с учетом корректирующих коэффициентов.

4.4. С учетом условий труда заведующего Учреждения и заместителю заведующего по финансам в процентах к должностному окладу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделом III настоящего Положения.

4.5. заведующему Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);
- от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);
- свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада заведующего учреждения с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения;

премии за качество выполняемых работ – до 2-х должностных окладов в год.

4.6. Целевые показатели деятельности учреждений образования ежегодно

утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы заведующего Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

4.7. Порядок, размеры и условия выплаты заведующего Учреждения за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

Размеры выплат заведующего учреждения образования за высокие результаты работы определяются 2 раза в год.

4.8. Заместителю заведующего по финансам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);
- от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);
- свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

за высокие результаты работы – ежемесячно в размерах до 50 процентов должностного оклада;

**Показатели и размеры стимулирующих выплат
за высокие результаты работы**

Категории работников	Наименование критерия	Проценты к должностному окладу
Заместитель заведующего по финансам	Работа на сайтах:	
	- www.bus.gov.ru	10%
	- http://zakupki	10%
	- площадка СБЕРБАНКА	10%
	- высокий уровень выполнения	10%

	финансово-экономических функций - своевременная и качественная сдача отчетности по итогам месяца, квартала, года	10%
--	---	-----

премии по итогам работы - до 2-х должностных окладов в год.

4.9. Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителю заведующего по финансам Учреждения устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.